

臺中市政府主計處性別分析

市府性別統計與分析之策進推展

109 年 6 月

摘要

市府性別主流化工具之性別統計與分析係由本處推動，101 年至 107 年間持續辦理性別統計指標建置、性別圖像書刊編布及性別統計分析 3 個工作項目。為鑑往開來精益求精，本文提出制度、效度等 2 個目標架構，用以檢視歷年努力及現況成果，進而構思策進方案。經評估後選定於 108 年起辦理「推動各機關研提性別分析」方案，並就初步成果檢討反思。

前言

本處權責主管市府統計工作，推動輔導各機關依據統計法第 4 條就執行職務經過與結果辦理公務統計，並依執掌辦理統計分析，提供施政決策參考。隨我國於 94 年開始積極推動性別主流化工作，利用性別統計、性別預算、性別影響評估、性別分析、性別意識培力、性別平等機制等六大工具，作為性別平等工作推動之基石。其中性別統計、性別分析 2 項工具，合稱為性別統計與分析，可視為公務統計與統計分析於性別面向之深化，成為政府統計重點工作之一。

99 年底臺中縣市合併，先有市府婦女權益促進委員會（婦權會），後於 104 年更名為性別平等委員會（性平會），致力拓展市政性別視野，積極督促市府各機關在政策規劃及執行的過程中，融入性別觀點，將不同性別族群所受影響納入考量，期於本市蓬勃發展過程中，推動性別實質平等。

壹、確認識題與現況

一、制度目標與效度目標

做為性別主流化推動工具，性別統計與分析並非由政策執行後，可直接達成性別平等效果，而是協助政策研訂與檢視之工具，融入政策之執行，推動性別平等。考量此兩大工具屬間接性效果，為利細緻評估檢視性別統計與分析推展策略，爰將相關推展策略之目標，區分為 2 層次：

「制度目標」層次：對市府跨機關之共通性直接效果，目標群體為策略直接觸及的對象，即各機關及機關中辦理性別統計與分析工作人員。

「效度目標」層次：則是各機關所辦理之性別統計與分析和機關性別相關施政作為之連結，其連結程度強弱，代表 2 個工具落實於政策運用之程度，此目標之群體即為 2 大工具與性別政策之間的關聯程度。

另一方面，各機關實際性別相關施政作為所發生效果，則非本文主要所探討之對象。

二、已辦工作項目與反思

本處承性平會指導，於 101 年起開創市府性別統計與分析，持續辦理性別統計指標建置、性別圖像書刊編布、性別統計分析研提等 3 個工作項目迄今：

(一)性別統計

「性別統計指標建置」工作項目：自 101 年起（資料期 100 年）辦理，由本處按年提供基本項目（總表），分由各機關填列業管指標歷年資料，並加入自定新增指標，發布於機關網站。

「性別圖像書刊編布」工作項目：自 101 年起（資料期 100 年

)辦理，由本處按年就性平會所訂指標，繪製圖表撰寫提要，印製成冊發布。

(二)性別分析

「性別統計分析研提」工作項目：自 101 年起辦理，由本處自行擇訂主題，每年延伸性別統計指標，研提數篇探討性別現況與差異之統計分析，簽陳市長核閱後，網路發布提供各界參閱。

前述各工作項目自首次辦理後已持續推動精進作為，為深入探究檢視，本文重新以性別統計、性別分析 2 大工具要項及制度目標、效度目標 2 個工作目標拆解探究既有工作內容，分析已辦理之精進作為，進而提出後續建議方案，期再策進市府性別統計與分析務實推展。

另一方面，本處推動各項措施時，主要係透過制度設計及管理考評，規範各機關積極辦理，但由於本處非各工作項目之實際執行者，且所推行各項措施，難免增添機關人員工作負擔，加以各單位之組織文化各有差異，難以完全避免形式化辦理之可能性，此侷限也表示本處與機關間之溝通更形重要。

貳、長期目標與迄今歷程

一、長期目標內涵

推動性別統計與分析之長期目標，期將性別統計與性別分析 2 大工具，融入市府相關政策之研訂與施行。統計與分析產出之成果，能反應不同性別處境狀況，提供機關發展政策參用。

為將長期目標具體落實，分就性別統計與性別分析的目標內涵解析討論。(表 1)

表 1 市府性別統計與分析工具要項與目標層次

工具 要項	目標層次	
	制度目標	效度目標
性別 統計	1. 定期編布性別統計指標 2. 擴充品質、數量與廣度 3. 提升應用、參考性	1. 提升指標與性平政策之關聯性 2. 透過性別統計，呈現性別處境現況，進而引領推動性別平等
性別 分析	1. 定期產出分析 2. 持續提升品質 3. 提升應用、參考性	1. 提升分析與性平政策之關聯性 2. 分析結果提供決策參用

製表：本文

(一)性別統計

1. **制度目標：**定期編布穩定可信之性別統計基礎資料，持續檢討增修統計項目，並提供查閱，以利參用；另於提升應用、參用性方面，則提供便利參考應用之加值服務，如性別圖像書刊、性別統計資料庫等。
2. **效度目標：**各機關辦理之性別統計除需質、量俱佳以外，其涵蓋面向更需與機關之重要業務結合，以反映機關業務上之性別現況，也應與機關重要性別工作內容相關，才能有效發揮工具功能，助益推動性別平等。

(二)性別分析

1. **制度目標：**基本原則為持續產出分析，提升分析品質，並發揮分析之參考應用價值。以推動者的角度而言，分析產出數量可以加以規範，然分析品質之提升知易行難，進行分析時使用之政策論述或統計分析技巧，需透過訓練養成，持續琢磨精進。
2. **效度目標：**即分析應確實運用於性別政策之檢討研訂，強化分析與相關政策之連結，發揮事前評估提供決策參用，事後檢討提供精進建議的功能。

二、迄今各項持續精進作為

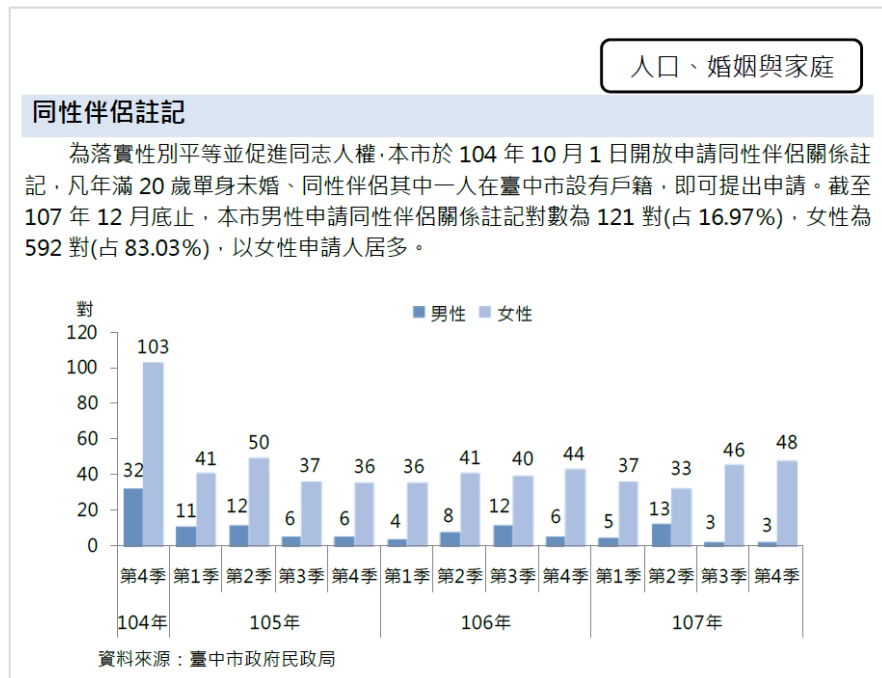
本處自 101 年至 107 年期間持續辦理精進作為，性別統計指標部分，規範各機關按年檢討更新指標並發布於機關網站，並持續強化增修檢討作業，使性別統計具備足夠深廣度。「性別圖像」書刊部分，則依性平會指導持續滾動檢討，提供參用。

性別分析方面，因本處權責市府統計業務，故推動之初，即視為統計分析之延伸，就市政工作各面向，擇選主題，研提「性別統計分析」，以分析不同性別間之數據落差，以及跨時間變化趨勢等角度切入，提出分析報告供參考。

本處針對性別圖像、性別統計指標與性別統計分析已辦理之精進作為，分述如下：

(一)精進性別圖像書刊之編布

圖 1 臺中市性別圖像統計圖示意



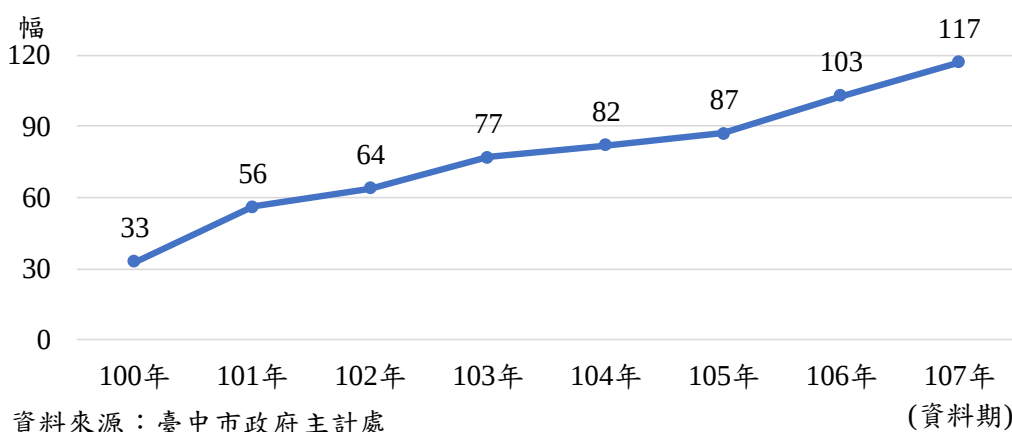
資料來源：107 年臺中市性別圖像

「臺中市性別圖像」書刊，係於年度結束後，收集重要性別相關統計數據，繪編圖表撰寫提要，集結成冊，呈現檢視重要性別現況，

提供參用。本處於 101 年 7 月承命婦權會¹創編性別圖像，完成 100 年（資料期）性別圖像書刊，收錄統計圖 33 幅。（圖 1）

自創編起，性別圖像即建立滾動檢討機制，收錄項目及呈現方式按年提經婦權會（及性平會）分工小組會議、會前協商會議及定期大會等各層級會議逐級檢討，以工作機制達成制度目標；而會議成員包含各業管機關及府外專家學者，則能為效度目標把關。7 年來，統計圖數量持續增加，至 107 年已達 60 頁 117 幅，為創刊號之 3.5 倍（圖 2）

圖 2 臺中市性別圖像書刊統計圖數量



1. 檢討增列跨性別及其他多元性別分類

性別圖像前已辦理之主要精進作為，為 104 年依性平會決議²，推動各機關盤點圖像指標「增列跨性別或其他多元性別分類」可行性。盤點結果，市府權管部分可增列 29 項指標，中央權管部分 80 項則發函建請增列（均回復暫時無法增列）。可增列各項指標中，雖業務面已可支援多元性別分類統計，然因統計結果多數為零，缺乏

¹ 101 年 5 月 1 日婦權會第 1 屆第 4 次定期會議，提案三決議第 3 點，請各局處提出性別統計基本資料送主計處彙編為本市性別圖像，並於下次定期會報告。

² 104 年 10 月 23 日性平會第 3 屆第 2 次定期會議，提案三決議第 2 點，請主計處針對所有指標進行盤點，確認性別圖像指標可否增加「跨性別」資料。

呈現價值，經 106 年性平會決議³由權責機關挑選可增列的項目，研議於適合之平臺試行辦理，暫緩繪入圖像。

爰 107 年性別圖像（108 年最新版）中呈現與「跨性別或其他多元性別」相關之指標有同性伴侶註記對數、性別友善廁所廁間數及依性別平等工作法申訴案件（歷年仍為 0 件）。

2.性別圖像書刊編布之反思

立足過去策進未來，針對性別圖像提出反思：

(1)已提前佈署，再持續檢視

已辦理之跨性別及其他多元性別分類檢討作業，係希望跳脫傳統男女性別分類，看見更多元之性別身分處境。雖因故致統計數字多數為零或業務系統暫時無法增列，此檢視仍提醒市府各部門關注性別少數族群。從看見開始，才有後續納入政策考量之機會，因此本處亦持續將此檢視工作，列為性別統計滾動檢討項目，追蹤辦理。

(2)內容應採豐富或精要

檢視性別圖像滾動檢討迄今，可發現統計圖數目持續攀升，並少有刪減。內容豐富雖為優點，但反思釐清其功能角色，性別圖像非性別統計資料庫，或可改採為結合重要政策或計畫收錄精選指標，精緻內容。

(3)主筆研撰應為本處或市府各機關

承續上點，若欲將圖像深化，除呈現統計圖表外，文字分析則需緊扣政策及計畫，分析洞見，讓圖像內的文字如同性別分析論述極短篇，展現參考價值，故宜回歸業務面，由各業務機關主筆研撰

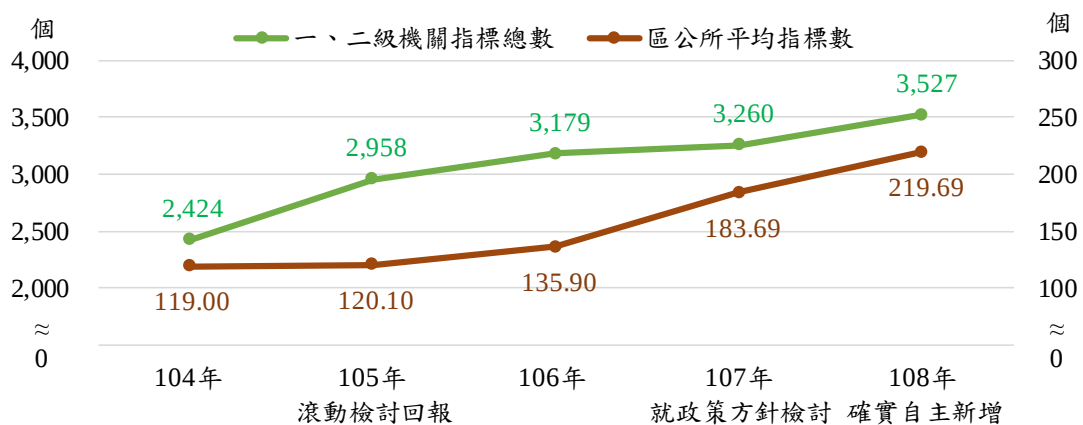
³ 106 年 6 月 30 日性平會第 4 屆 1 次定期會議，提案一決議第 1 點，請相關局處就「105 年臺中市性別圖像指標性別分類增列『跨性別或其他多元性別』權責機關辦理情形」挑選可增列的項目，在適合的平臺進行試辦，惟應在年齡、問卷設計及用語上多做考量。

。

(二)精進各機關性別統計指標之建置

本處於推動各機關發布性別統計指標初始，即列為各機關統計業務基本工作項目按年辦理，每年均經先本處編訂基本性別統計指標項目總表，分由各機關填報，並鼓勵機關依業務需求自行研訂新增性別統計指標項目，透過定期編報及新增機制滿足制度目標。且本處修訂總表時，亦將性平會決議之性別圖像新增性別統計指標納入，積極收錄本市性別統計指標。

圖 3 市府性別統計指標發布個數



1.新增性別統計指標情形回報機制

105年起（資料期為上年，下同），推動各機關填報性別統計指標發布總數及新增情形，以督促機關自主新增性別統計指標，提升性別統計指標項目數量。4年來性別統計指標發布數目持續增加，一、二級機關性別統計指標總數⁴由104年2,424個⁵增加至108年

⁴ 警察局所屬二級機關、地政事務所、戶政事務所亦均按年發布性別統計指標，惟此處不列入統計。

⁵ 不同性別、不同複分類均分計，不同時間週期則為同1項目。

3,527 個，增 45.50%；各區公所平均發布性別統計指標數⁶則由 119.00 個增加至 219.69 個，增 84.61%。(圖 3)

2. 聚焦效度目標逐項檢討相關性別工作中新增性別統計指標之可能性

除請機關填復新增性別統計指標情形外，進一步著眼於性別統計效度目標，107 年起本處按年盧列應檢視項目，由各機關逐項回報是否可增列指標，以督促機關落實檢討：

- (1) 性別圖像新增項目原則上增列入性別統計指標，並檢視新增「跨性別或其他多元性別」分類可行性
- (2) 持續追蹤「跨性別或其他多元性別」分類於業務平台之試辦情形
- (3) 性平會訂有「性別平等政策方針」，明列各機關權責辦理之性別重點工作，本處列請各機關逐項檢視回報各重點工作可增列性別統計指標情形。

3. 確實自主新增性別統計指標

雖已規範新增性別統計指標情形回報及應檢視項目列表，本著豐富性別統計指標數量之宗旨，本處於 108 年再次著眼制度目標，設定一級機關新增涵蓋率達 100%，要求一級機關均應確實自主新增性別統計指標，108 年一、二級機關性別統計指標數總和較上年增加 8.19%，年增 5.64 個百分點。

4. 推動各機關建置性別統計指標之反思

建置性別統計指標推動迄今，本處主要以強化管考措施，達成性別統計指標數量增加之制度目標；並盧列檢視項目，督促各機關優先增加性別重點工作相關統計指標，力求效度目標。然新增性別

⁶ 區公所發布之指標大多相同，故以平均數呈現。

統計指標項目係由機關自主決定，因此機關所增性別統計指標是否具重要性別參考價值，抑或僅新增較易辦理之指標項目，仍為推展之局限。

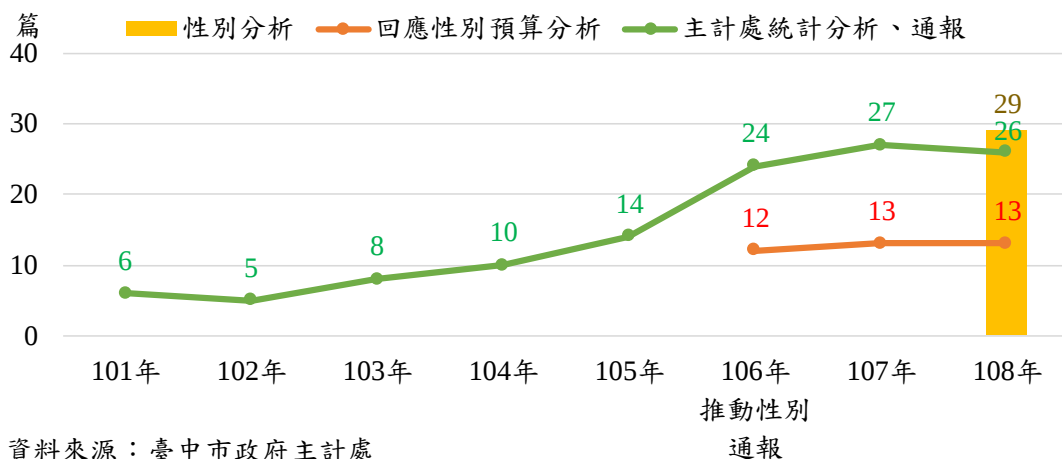
(三)精進各機關性別統計分析之研提

本處按年研提性別統計分析，力求內容創新，期發揮統計應用支援決策之功能，並有推行精進作為：

1.本處研提性別統計通報、機關研提性別統計分析

本處 101 年研提性別統計分析 6 篇，105 年增為 14 篇，增加 1.33 倍，106 年增辦按月研提簡明短篇、具時效性之性別統計通報，近 3 年分析與通報數量為 24 到 27 篇之譜。除本處外，為進一步推展機關研提性別統計分析，107 年規範置有專職統計人員之機關（警察局、地方稅務局、教育局、衛生局）各研提 1 篇性別統計分析。（圖 4）

圖 4 市府性別分析研提篇數



2.推動回應性別預算之分析

鑑於主計單位所撰性別統計分析，與實際政策常有距離，且研提單位非重要性別工作計畫之主責單位，所提分析恐難貼近效度目

標，無法發揮主流化工具價值。因此，106 年導入主計三連環概念，推動各機關針對前一年度編有性別預算之計畫，就計畫執行之經過與結果，撰寫回應性別預算之性別統計分析，期使計畫執行單位透過論述及統計數字切入性別觀點，檢討檢視性別預算編列執行之效益。

108 年起調整為可研提質性與量化分析均重之性別分析，或以量化為主之性別統計分析，由撰寫單位自行決定。回應性別預算之分析推動迄今已 3 年，每年均完成 12 至 13 篇分析，並將持續推動辦理。

3.推動各機關研提性別統計分析之反思

由於原辦理之性別統計分析以數值資料分析為主，與政策之間仍有距離，且本處非各政策權責機關，所提分析僅能聚焦於數據而較難達到性別分析之效度目標，顯示既有作法面臨改革突破，市府亟需推動對於性別處境之議題進行深入剖析並提出相關策略，確實結合政策之「性別分析」。

參、構想、方案與評估

將上一段落討論之性別統計指標、性別圖像與分析已辦精進措施，分別歸屬制度目標、效度目標，整理表格呈現，可發現歷年來於 2 個工作目標推展均有著墨，且各項已辦措施仍持續滾動檢討精進，每年穩定進步中。

一、各目標之策進構想

立基既有之穩定精進基礎，為再求突破，本文進一步發想策進作為之切入點，據以研提躍進式策進方案計畫（表 2）：

表 2 性別統計與分析工作目標已辦措施及策進構想

工作目標	制度目標		效度目標	
	已辦措施	策進構想	已辦措施	策進構想
性別統計指標建置	➢ 滾動檢討 ➢ 回報檢視 ➢ 確實新增	➢ 持續充實新增 ➢ 資料庫查詢平台	➢ 針對性別重點工作檢討增列	➢ 落實新增性別重點工作指標
統計圖像書刊編製	➢ 滾動檢討	➢ 持續滾動檢討 ➢ 優化發布應用	➢ 性平會逐層研討 ➢ 檢討多元性別分類	➢ 精練收錄內容
性別分析研提	➢ 按年研提性別統計分析與通報	➢ 推動性別分析 ➢ 提升品質	➢ 回應性別預算之分析	➢ 推動性別分析 ➢ 由業務機關切合性別工作重點研撰

製表：本文

(一)推動各機關性別統計指標建置之策進構想

1. 制度目標：本項工作制度目標已大致達到，策進構想為持續豐富性別統計指標，以及提供便利查閱應用之資料查詢平台。
2. 效度目標：由於已針對性別平等政策方針重點工作檢討指標，策進構想則為落實檢視、確實積極針對重點工作新增性別統計指標；以及利用其他方式或工具協助檢視重要之性別相關業務內涵，以增列性別統計指標。

(二)編製性別圖像書刊之策進構想

1. 制度目標：本項工作制度目標已大致達到，策進構想即為持續滾動檢討指標選取，並可考慮優化發布或呈現方式，提高觸及率及參閱便利性，期再提高應用性。
2. 效度目標：本項工作可再聚焦於重要性別政策，使書刊內涵更加

精煉，更具參考價值。

(三)推動各機關性別分析研提之策進構想

1. **制度目標：**仍有很大開展空間，應調整為性別分析，涵括質性與量化內容，並提升研提成果之品質。
2. **效度目標：**亦有很大開展空間，應調整為性別分析，並推動各業務機關本權責辦理，主題與性別重點工作相關，以實質融入政策研析，確實與效度目標結合。

二、提出備選方案

以下統整前述各項策進構想，規劃提出 3 個策進方案，每個方案均有數項措施，部分措施可單獨推行，然以整體方案規劃，則有相互增幅呼應之綜效。

(一)甲方案：推動各機關研提性別分析

性別統計分析切入政策之程度有限，甲方案即為推動各機關研提性別分析，並設計各項措施以落實辦理：

1. 規範一級機關開創辦理性別分析，每年研撰 1 篇以上。
2. 規範性別分析提報機關性別平等工作小組審閱，由委員及專家督促內容效度。
3. 舉辦教育訓練：多數市府人員對性別分析仍相當陌生，故需開設課程講授撰寫要領，並由分析實際撰寫人員參訓，務實提升研提品質。
4. 專家審稿建議：延請專家學者協助檢視各機關所撰性別分析，並提出回饋及後續編修建議，精益求精。
5. 彙編分析選輯：彙編選輯並提供各機關人員參閱，題供觀摩交流與討論參用。

(二)乙方案：深化性別統計指標選取

雖性別統計指標建置已有相當完整之機制，為求進一步深化，乙方案針對指標之質量與應用提出方案，各項措施包括：

1. 結合性別平等機制，督促機關新增性別統計指標：各機關提報性別統計年度辦理情形，經機關性別平等專案小組審議後，送由本處彙編總報告提交性平會審議，透過簡明匯總表檢視各機關辦理情形，督促機關針對性別平等政策方針，積極自主新增性別統計指標。
2. 發展性別預算、統計、決算間之連環檢討機制，發揚統計在編有預算重要性別計畫之工具性功能，並據以豐富性別統計指標之編布。
3. 建置內容豐富且便於查閱之性別統計資料庫，提升參用便利性。

(三)丙方案：調整性別圖像書刊作業方式

本市性別圖像書刊係已朝日益增加數量之趨勢發展，丙方案採不同思維，調整性別圖像書刊編製之作業方式，精煉內容並提升參用性：

1. 精煉濃縮，並緊扣重要性別意涵或政策：107 年性別圖像書刊已達 60 頁 117 幅統計圖，內容豐富，歷年來呈現只增不減之勢持續擴充。相較而言，行政院主計總處編印之我國性別圖像書刊則僅有 24 頁 46 幅圖，擇選重要性別統計指標呈現性別平等推動計畫關注面向。市府或可參採行政院主計總處作法，提升圖像與政策計畫之關聯度，並調整作業方式，回歸以實質性別平等工作推動之各權責單位為主體，提供統計資料及文字分析，本處則協力圖表繪製與彙整。
2. 推動視覺化互動圖像：視覺化互動圖表提供使用者透過自選時間週期、統計項目及複分類等，自行探索資料，繪製圖表，如同「

活的」、「圖形式」的資料庫查詢服務。本措施規劃將性別圖像轉化為互動式圖表之形式發布，吸引各界運用。

三、評估並擇定首推方案

上述3個方案分別著重不同工作項目，彼此不具排他性，但人力物力資源有限，無法全數推行。為審慎擇選首推方案，分別以效益性、可行性、及本處與機關之人力負擔進行比較分析評估。(表3)

表3 方案評估比較結果表

方案	甲方案： 推動性別分析	乙方案： 深化統計指標	丙方案： 調整性別圖像
效益性	高	中	中
可行性	高	高	中
本處負擔	中	重	重
各機關負擔	中	輕	重

製表：本文

效益性：3個方案均經檢視現況後提出，故對於提升性別統計與分析工作之效度目標皆有相當助益，但甲方案結合政策之性別分析為市府尚未曾辦理之工作，故其效益與迫切性更高。

可行性：透過適當管考制度設計，3個方案均有中等以上可行性，然而丙方案性別圖像之調整涉及該書定位，需經性平會共識方能推動，且調整後圖像需各機關內各單位分別投入人力，影響人員較多，機關配合程度及本處居中協調角色恐不易執行。

本處人力負擔：本處既有人物力資源已相當緊繃，3個方案均需投入中等以上規劃與管考負擔，甲方案另有審稿費或出席費支出，惟應可撙節支出支應；乙方案於性別統計資料庫建置部分，對本處人力負擔較重；丙方案除於可行性一節所述溝通協調負擔重外，互動圖

表對本處人力負擔亦鉅。

各機關人物力負擔：由於 3 個方案均強調機關主體性，因此對機關均有負擔。乙方案業務單位需付出人力最低，甲方案則主要增加分析主筆人員負擔，每機關 1 篇，其負擔程度評為中等；丙方案則因各幅圖像分屬不同業務單位，各單位需分別與本處及性平會溝通協調，造成人力負擔偏高。

綜上討論，爰擇定以甲方案「推動各機關研提性別分析」為優先執行項目。乙方案仍有執行價值，列入後續辦理考量；另倘欲執行丙方案，則應先經提案性平會討論決議後，再行辦理。

肆、方案執行、溝通與協調

本處推展市府性別統計與分析策進作為，經本文前段部分分析評估後，決定採行「推動各機關研提性別分析」策進方案，並於 108 年立即執行，擬訂 108 年市府性別統計與分析精進計畫，設計管考規範，於性平會第八分工小組主流化工具推動組會議審議後，開創辦理市府性別分析工作，並公文函請各機關配合各工作項目及期程。

由於首次辦理，為求工作模式及理念頻率一致，所排實體課程教育訓練及專家座談，均請機關指派分析實際撰寫人員參加，確保本處主責單位、性別專家學者、業務單位執行人員等 3 方角色暢通溝通交流，使推行目標、專業理念及實務經驗適當協調，踏穩市府性別分析第一步。

另為將性別專家學者之參與效果最大化，優先邀請市府性平會現任委員擔任性別分析審稿講師，一方面委員對市府性別工作較為熟悉，與各機關也有交流或合作經驗，二方面較能提供務實建議，且可將議題帶回性平會持續深化，或串聯其他單位、機關或委員作為輔助資源，有諸多優點。

伍、初步執行結果與改進反思

「推動各機關研提性別分析」經 108 年執行，順利推動各一級機關分別產製 1 篇，合計 29 篇性別分析，本處並彙編「108 年臺中市性別分析選輯」電子書，爾後將按年持續推動。

為求精益求精，以下檢視執行結果，反思未來改進重點：

分析主題扣合機關重要業務：所完成性別分析各主題，與性別預算結合有 8 件（占 27.59%），聚焦於機關人力（含委員會、志工）達 7 件（占 24.14%）。由於人力為內部管理作為，與針對市民或社會族群施政作為較無關，雖然撰寫難度較低，但長期而言，仍應輔導機關選取與性別相關政策或計畫相關主題為佳。（表 4）

深化政策分析與論述：綜合檢視各機關完成之分析，發現雖本處於推動過程持續強調應撰寫性別分析，而非性別統計分析，但所完成之分析，仍以統計數據為主，且由主計人員撰寫之分析有 5 篇（占 17.24%）。推測其可能原因，其一為性別統計與分析長期由本處透過主計體系推動，分析等於統計的觀念難以破除，其二為質化分析與政策分析難度偏高，雖推動過程中，已安排課程、審稿及座談，致力協助撰寫人員建立分析技巧，但所收成效仍大有進步空間。後續推動，應設法突破前述困境，才能真正提升分析品質。

務實檢視並落實性別統計與分析之運用：為避免流於表面與形式主義，除周全推動及管考制度外，未來亦應設法深入追蹤資料使用端（各局處、業務單位）運用性別統計與分析之情形，及瞭解性別統計與分析和業務單位發展狀況、政策議題、資源配置與調整等實務層面之連結程度。例如，或可設計適當之問卷、表單、訪談或專案研究等精進計畫，收集全面完整資料，期能深入探討發展策略，進而真正達成性別統計與分析融入實務工作，發揮性別主流化工具功能。

表 4 108 年市府各機關性別分析主題

機關	主題	性別 預算 相關	機關 人力 主題	主計 人員 撰寫
民政局	民政局聯合婚禮統計分析	●		
交通局	公有停車場孕婦及親子優先停車格設置及使用效益分析	●		
農業局	107 年度青年加農、賢拜傳承計畫編列經費及執行情形性別統計分析	●		
社會局	臺中市生育暨到宅坐月子津貼及服務計畫—促進中高齡婦女就業、減低家庭生育負擔、照顧產婦身心健康性別統計分析報告	●		
勞工局	辦理勞工大學促進勞資終身學習暨補助弱勢勞工就讀勞工大學計畫成果暨性別統計分析報告	●		
衛生局	愛鄰守護計畫性別分析	●		
地政局	臺中市政府地政局推動繼承登記性別平等概況統計分析	●		
人事處	臺中市政府未婚員工聯誼活動性別分析	●		
建設局	臺中市政府建設局員工性別結構分析		●	●
水利局	107 年臺中市政府水利局員工性別結構分析		●	●
警察局	警察局 107 年員工性別分析		●	●
法制局	臺中市第一屆至第三屆各區調解委員會委員性別統計分析		●	
政風處	廉政志工隊性別平等統計分析報告		●	
研究發展考核委員會	1999 話務人員性別比例統計分析		●	
客家事務委員會	臺中市政府客家事務委員會志工性別平等人力分析		●	
經濟發展局	臺中市公司登記負責人性別統計分析			●
消防局	臺中市政府消防局性別統計指標之比較分析			●
都市發展局	專業人員與性別：臺中市室內裝修從業人員統計分析			
秘書處	台中市政府秘書處性別分析-廳舍廁所			
財政局	臺中市政府已報廢財產參與網路拍賣概況			
教育局	臺中市「友善校園」學生事務與輔導工作計畫—「性別平等教育」研習參與對象之性別分析			
運動局	臺中市國民運動中心興建性別評估影響分析			
觀光旅遊局	臺中市后里馬場性別友善公廁之評估分析			
文化局	扶植女性文學創作 豐沛臺中文學風貌			
新聞局	「搖滾臺中」活動性別平等之評估			
地方稅務局	臺中市房屋稅、地價稅及使用牌照稅納稅義務人性別差異分析			
主計處	完善托育政策、提振女性勞動市場			
原住民族事務委員會	提升社會福利資源對於原住民女性的可近性			
環境保護局	臺中市推動優質公廁性別分析報告			

資料來源：臺中市政府主計處

結語

性別主流化最終希望將性別觀點融入日常業務主流，工具成果於業務工作中自然產生，發揮效益。因此性別統計與性別分析的價值，仍須回歸於展現及提升各機關業務措施及政策之實質性別意義，落實辦理，才能真正協助推動性別平等，避免流於形式。未來本處將持續積極推動，透過設計制度、訓練輔導、管考評估，致力瞄準制度及效度目標，並引入機關內外部督促機制等各種作為，協助各機關聚焦重點業務，內化性別統計與分析之運用，助力市政推展性別平等。